

Na temelju članka 10., 11., 14. i 15. *Zakona o radu* (NN 93/14, 127/17, 98/19), čl. 91., 92., 93., 95., 102. i 103. *Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju* (NN 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14, 60/15 i 131/17), Kemijsko-tehnološki fakultet u Splitu, zastupan po dekanu prof. dr. sc. Matku Ercegu (u daljnjem tekstu: Poslodavac) i dr. sc. Sanja Perinović Jozić, OIB: 24812090885, Domovinskog rata 1, 21210 Solin (u daljnjem tekstu: Zaposlenik), zaključili su dana 28.05.2021. godine

## UGOVOR O RADU na neodređeno vrijeme

### Članak 1.

Ovim Ugovorom stavlja se izvan snage Ugovor o radu na neodređeno vrijeme, Klasa: 112-02/13-01/0001, Urbroj: 01-91-02-13-0001 od 21. siječnja 2013. godine.

### Članak 2.

Stranke su suglasne da je:

- Sveučilište u Splitu, dana 15. rujna 2020. godine donijelo Odluku, Klasa: 100-01/20-02/00176, Urbroj: 2181-202-01-01-20-0002 kojom se daje suglasnost za raspisivanje javnog natječaja radi provedbe postupka izbora jednog izvršitelja (m/ž) na radno mjesto I. vrste u znanstveno-nastavnom zvanju i odgovarajućem radnom mjestu *izvanredni profesor* za znanstveno područje: *Tehničke znanosti*, znanstveno polje: *Kemijsko inženjerstvo*, grana: *Kemijsko inženjerstvo u razvoju materijala*, na neodređeno vrijeme, u punom radnom vremenu
- Ministarstvo znanosti i obrazovanja, dana 04. rujna 2020. godine izdalo Suglasnost, Klasa: 602-04/20-04/00105, Urbroj: 533-04-20-0005, za zapošljavanje jednog izvršitelja (m/ž) na radno mjesto I. vrste u znanstveno-nastavnom zvanju i odgovarajućem radnom mjestu *izvanredni profesor* za znanstveno područje: *Tehničke znanosti*, znanstveno polje: *Kemijsko inženjerstvo* na neodređeno vrijeme, u punom radnom vremenu
- Kemijsko-tehnološki fakultet u Splitu raspisao natječaj za izbor jednog zaposlenika (m/ž) na radno mjesto I. vrste u znanstveno-nastavnom zvanju i odgovarajućem radnom mjestu *izvanredni profesor* za znanstveno područje: *Tehničke znanosti*, znanstveno polje: *Kemijsko inženjerstvo*, grana: *Kemijsko inženjerstvo u razvoju materijala* za rad u Zavodu za organsku tehnologiju na neodređeno vrijeme, u punom radnom vremenu
- natječaj objavljen u službenom glasilu „Narodne novine“ br. 105/20 od 25. rujna 2020., u dnevnom listu „Slobodna Dalmacija“ 28. rujna 2020., na mrežnim stranicama Fakulteta 25. rujna 2020., na EURAXESS portalu 30. rujna 2020. i na oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje 01. listopada 2020. godine.
- na natječaj se prijavila doc. dr. sc. Sanja Perinović Jozić zaposlena na Kemijsko-tehnološkom fakultetu u Splitu i Qazi Nasir, ph.D.
- nakon provedenog natječajnog postupka, dana 24. svibnja 2021. godine Fakultetsko vijeće Kemijskog-tehnološkog fakulteta u Splitu, na svojoj 13. sjednici donijelo Odluku, Klasa: 112-01/20-01/0006, Urbroj: 2181-234-01-21-0008 kojom je doc. dr. sc. Sanja Perinović Jozić izabrana u znanstveno-nastavno zvanje i na radno mjesto *izvanredni profesor* za znanstveno područje: *Tehničke znanosti*, znanstveno polje: *Kemijsko inženjerstvo*, grana: *Kemijsko inženjerstvo u razvoju materijala* za rad u Zavodu za organsku tehnologiju na neodređeno vrijeme, u punom radnom vremenu s obvezom provođenja reizbora ili izbora na više radno mjesto.

### Članak 3.

Temeljem članka 92., 93., 95., 102. i 103. *Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju* (NN 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14, 60/15 i 131/17) i članka 83. i 85. *Statuta Kemijsko-tehnološkog fakulteta*, a sukladno odredbama *Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama* (NN 25/13, 72/13, 151/13, 09/14, 40/14, 51/14, 77/14, 83/14, 87/14, 120/14, 147/14, 151/14, 11/15, 32/15, 38/15, 60/15, 83/15, 112/15, 122/15, 10/17, 39/17, 40/17, 74/17, 122/17, 9/18, 57/18, 59/19, 79/19, 119/19, 50/20, 128/20, 141/20, 17/21, 26/21) zaposlenik će obavljati poslove službenika, radno mjesto I. vrste – **izvanredni profesor** za znanstveno područje: *Tehničke znanosti*, znanstveno polje: *Kemijsko inženjerstvo*, grana: *Kemijsko inženjerstvo u razvoju materijala* u Zavodu za organsku tehnologiju na neodređeno vrijeme, u punom radnom vremenu s obvezom provođenja reizbora ili izbora na više radno mjesto.

Zaposlenik će sa radom na radnom mjestu iz st. 1. ovog članka, započeti dana 01. lipnja 2021. godine.

### Članak 4.

Zaposlenik će poslove iz članka 3. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

#### Članak 5.

Trajanje plaćenog godišnjeg odmora, otkazni rokovi, plaća, dodaci na plaću i razdoblja isplate primanja, te trajanje redovitog radnog dana i tjedna propisuje se Zakonom o radu, Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama, Kolektivnim ugovorom za znanost i visoko obrazovanje, Pravilnikom o radu ili drugim zakonom predviđenim propisima.

#### Članak 6.

Ovaj Ugovor Poslodavac i Zaposlenik mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom.

Poslodavac i Zaposlenik dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu u njihovom najmanjem trajanju, ako Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama ili drugim zakonom predviđenim propisima nije drugačije određeno.

#### Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 3. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će Zaposleniku isplaćivati plaću i dodatke na plaću kao i ostala materijalna prava propisana Zakonom o plaćama u javnim službama, drugim pozitivnim propisima donesenim u skladu s tim Zakonom, Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama, odnosno Kolektivnim ugovorom za znanost i visoko obrazovanje, što se utvrđuje odlukom.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka Zaposleniku će se izdati odluka koja ne mijenja ovaj Ugovor.

Poslodavac je dužan Zaposleniku isplaćivati plaću jednom mjesečno, unatrag, ako Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama ili drugim zakonom predviđenim propisima nije drugačije određeno.

#### Članak 8.

Rad Zaposlenika izvan Fakulteta te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze, ne smiju biti u sukobu sa redovitim radnim obavezama Zaposlenika i općim interesima Sveučilišta i Fakulteta.

Zaposlenik smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Poslodavca samo uz njegovu prethodnu suglasnost.

#### Članak 9.

Potpisivanjem ugovora, Zaposlenik daje izričitu privolu/suglasnost Poslodavcu, kao voditelju zbirke osobnih podataka, da može prikupljati, koristiti, dalje obrađivati i objaviti njegove osobne podatke, u svrhu izvršavanja zadaća od javnog interesa (djelatnost visokog obrazovanja), izvršavanja javnih ovlasti (statistička istraživanja, praćenje kvalitete stručnog rada i rada stručnih službi, ostvarivanja prava i obveza iz radnog odnosa i druge službene svrhe) i u svrhu izvršavanja drugih zakonskih obveza Poslodavca, a sve sukladno *Općoj uredbi za zaštitu podataka (Uredba EU 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća), Zakonu o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka (N.N. 42/18)* i drugim pozitivnim propisima.

Poslodavac se obvezuje da će osobne podatke obrađivati pošteno i zakonito, te će ih obrađivati samo u svrhu za koju su prikupljeni, odnosno u svrhu koja je podudarna sa svrhom prikupljanja, te se isti neće prikupljati u većem opsegu nego što je to nužno da bi se postigla utvrđena svrha.

#### Članak 10.

Pojmovi korišteni u ovom Ugovoru koji imaju rodni značaj primjenjuju se jednako na osobe muškog i ženskog roda.

#### Članak 11.

Izmjene i dopune ovog Ugovora moraju biti u pisanom obliku. Eventualne sporove nastale u vezi s ovim Ugovorom, Poslodavac i Zaposlenik nastojat će riješiti sporazumno, a ako u tome ne uspiju, nadležan je stvarno nadležni sud u Splitu.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 3 (tri) istovrsna primjerka, od kojih Poslodavac zadržava dva primjerka, a jedan primjerak uručuje se Zaposleniku.

Zaposlenik

  
izv. prof. dr. sc. Sanja Perinović Jozić

Dekan

  
prof. dr. sc. Matko Erceg

